

인권경영 방침

국도화학주식회사는 회사의 구성원과 다양한 이해관계자, 나아가 모든 사회 구성원들의 삶을 풍요롭게 하고자 하는 인권경영의 이념을 경영 7조에 담아 경영의 근간으로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로 우리는 다양한 인재를 차별없이 채용하고, 삶의 질 향상을 위한 최저 생활임금을 보장하며 개인의 역량 발전을 위해 충분한 교육 기회와 쾌적한 근무 환경을 제공하는 등 임직원이 자신의 비전을 달성할 수 있는 일하기 좋은 기업으로 끊임없이 혁신하겠습니다.

1. 노동 · 인권 보호

- 우리는 '국제노동기구(The International Labor Organization) 협약' 등 국제적으로 선언된 노동·인권 보호 정책 및 활동을 지지하고 존중합니다.

2. 차별 금지

- 우리는 모든 차별을 금지합니다. 임직원의 다양성을 존중하고 이를 포용하며 근로자의 채용, 임금, 교육, 승진, 퇴직에 있어 인종, 국적, 나이, 학력, 가족 등의 조건을 사유로 차별하지 않습니다.

3. 아동노동 · 강제노동 금지

- 우리는 모든 아동노동을 근절합니다. 각 국가 현지 법률에서 규정하는 최저 고용 연령을 준수하며, 채용 시 지원자의 연령을 반드시 확인합니다.
- 우리는 모든 유형의 강제노동을 금지합니다. 근로 기준과 관련한 법률을 준수하며, 임직원의 자유를 부당하게 억압하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다.
- 우리는 보건·안전·근로시간과 관련하여 현지 법률 및 규정을 준수합니다.

4. 임금 및 복리후생

- 우리는 임금 및 복리후생에 대한 모든 법정기준을 준수하며, 공정하고 동등한 보상 제도를 운영합니다. 사업장이 위치한 각 국가의 최저 임금 이상을 지급하고, 역량과 성과 기반의 공정한 보상제도를 운영합니다. 또한 임직원의 역량강화를 위한 교육 및 근무 환경을 제공합니다.

5. 결사의 자유

- 우리는 모든 근로자의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다.

2023년 9월 14일

대표이사 회장 이 시 창