

# ESG 경영 방침

국도화학주식회사

국도화학주식회사는 회사의 지속가능경영과 더불어 환경을 보호하고 우리 사회에 대한 책임을 이행하며, 투명한 지배구조 하에서 사업을 영위하기 위하여 노력하고 있습니다. 이를 위해 아래와 같이 ESG 경영방침을 제정 및 공표하고 전임직원 모두가 이를 책임 있게 실천하겠습니다.

## 제1장 준법 윤리 경영

### 1. 규정 준수

- 우리는 법률과 회사의 규정을 준수하며 일에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행합니다.

### 2. 반부패 투명 경영

- 우리는 사업을 영위하는 국가와 지역에서 요구되는 윤리적 기준에 따라 행동합니다.
- 우리는 결코 뇌물 수수, 협박, 공갈, 부당한 알선 및 청탁을 용인하지 아니하며, 사업 및 거래와 관련하여 부당한 대가를 요구하지 않습니다.

### 3. 공정 거래

- 우리는 사업을 영위하는 국가와 지역에서 공정거래와 관련한 법률 및 기준을 준수하며, 거래 상의 우월함 또는 시장 지배적 지위를 오남용하는 등 시장의 건전하고 공정한 경쟁을 저해하거나 이를 훼손할 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 제품의 공급 가격, 물량, 기타 거래 조건 등에 대해 시장의 경쟁을 제한하는 부당한 약속 또는 합의 등을 거부합니다. 또한, 경쟁사, 협력사, 기타 사업자 또는 기관 등으로부터 부정한 방법을 동원하여 정보를 편취하는 행위를 하지 않습니다.

#### 4. 거래 업체 관리

- 우리는 협력사 등 거래 업체가 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 보건과 관련한 법률 및 규정을 준수하도록 권장 및 관리합니다.

#### 5. 수출 제한 준수

- 우리는 수출의 제한과 관련한 각 국가의 법률 및 국제 협약 등에 따른 수출제한 사항을 준수하며, 법률과 국제 협약 등이 제한하는 국가, 사업자, 개인 등과 거래하지 않습니다.
- 우리는 수출과 관련한 법률 및 국제 협약 등을 준수할 수 있도록 항상 스스로 점검합니다.

#### 6. 위·변조 방지

- 우리는 적법하지 않은 원부재료 또는 위·변조된 원부재료 등을 사용하지 않습니다.
- 우리는 회사의 모든 사업장에서 사용되는 원부재료 등이 적법한 방식에 의해 생산 및 수급한 원부재료인지를 항상 감시하며, 만약 이와 관련한 문제점이 발생할 경우 즉각 시정 조치합니다.

#### 7. 책임 있는 원부재료 조달

- 우리는 반윤리적 방식으로 채굴된 분쟁 광물을 원부재료로서 사용하지 않으며, 제품의 생산 과정에서 분쟁 광물이 투입되지 않도록 점검합니다.

#### 8. 정보 보호

- 우리는 고객, 협력사, 임직원의 개인정보의 보호와 관련한 법률을 철저히 준수하며, 고객 및 협력사의 영업 비밀 등을 허가 없이 무단으로 취득, 제공 또는 유출하지 않습니다.
- 우리는 고객 및 협력사의 지식재산권을 보호하며 이를 침해하지 않습니다.

## 제2장 환경 경영

### 1. 환경 경영 시스템

- 우리는 사업을 영위하는 각 국가의 환경 관련 법률 및 요구 사항을 준수합니다.

- 우리는 환경 경영을 위한 조직, 인력, 계획, 규정, 시스템을 갖추고 운영합니다.

## 2. 오염 물질 관리

- 우리는 물 사용량 및 폐수 발생량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- 우리는 대기오염물질 배출량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- 우리는 폐기물 배출량을 저감하도록 노력하며, 관련 법률을 준수합니다.
- 우리는 최적 가용 기법을 적용하여 오염물질의 배출을 가장 효과적이고 경제적으로 줄일 수 있도록 노력합니다.
- 우리는 재활용 시설을 지속 확충하여 오염물질 배출을 최소화할 수 있도록 노력합니다.

## 3. 화학 물질 관리

- 우리는 사업장에서 취급하는 화학 물질이 운송, 저장, 사용, 폐기 등의 과정에서 안전하게 취급될 수 있도록 관리하며, 화학물질의 위험성 또는 유해성을 식별할 수 있도록 유지 관리합니다.

## 4. 온실가스 배출 및 에너지 저감

- 우리는 사업장의 온실가스 배출량 감소를 위하여 친환경 원료로 생산된 에너지를 사용하고 에너지 사용량 저감 기술을 적용하도록 노력합니다.

# 제3장 인권 경영

## 1. 차별 금지

- 우리는 개인의 성별, 인종, 국적, 종교, 장애 여부, 연령, 신분, 사상 등을 이유로 고용 및 회사 내 처우 등을 차별하지 않습니다.
- 우리는 임직원 채용 시 직무의 수행과 관련이 없는 조건을 요구하지 않습니다.

## 2. 근로 조건

- 우리는 법률 및 관련 규정을 준수하여 급여명세서와 함께 임금을 지급하며, 임금은 회사와 임직원이 계약을 통해 합의한 날짜에 지급됩니다.
- 우리는 임직원의 삶의 질 향상을 위해 노력하며 항상 쾌적한 근무 환경을 제공합니다.
- 우리는 임직원에게 법률이 규정하는 교육을 제공하며, 임직원이 경력 및 역량을

강화할 수 있는 기회를 제공합니다.

### 3. 근로 시간

- 우리는 법정 근로 시간을 철저히 준수하며, 적절한 휴식 시간이 부여될 수 있도록 관리합니다.
- 우리는 임직원의 의사에 반한 연장 근로를 요구하지 아니하며, 연장 근로가 불가피할 경우 임직원의 동의 하에 이를 실시하며 적절한 보상을 제공합니다.

### 4. 상호 인도적 대우

- 우리는 임직원에 대한 불필요한 업무 지시를 지양하며 임직원의 사생활이 존중받을 수 있도록 노력합니다.
- 우리는 회사 내에서 우월한 지위를 이용하여 타인에게 신체 및 정신적 고통을 가하는 행위를 금지합니다. 만약 직장 내 괴롭힘이 발생할 경우 피해자가 보호받을 수 있도록 조치하며, 가해자에게는 사규에 의거한 징계를 처분합니다.

### 5. 아동 노동 금지

- 우리는 아동 노동을 금지하며, 채용 시 지원자의 연령을 반드시 확인하여 이를 방지합니다.
- 우리는 아동 노동과 관련한 법률을 위반하는 상대방과 거래하지 않습니다.

### 6. 강제 노동 금지

- 우리는 근로 기준과 관련한 법률을 준수하여 임직원을 업무에 임하도록 하며, 강제 노동 또는 임직원의 의사에 반하는 근로를 지시하지 않습니다.
- 우리는 강제 노동과 관련한 법률을 위반하는 상대방과 거래하지 않습니다.

### 7. 결사의 자유

- 우리는 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며 정당한 교섭 단체 설립 및 운영을 제한하지 않습니다. 또한, 회사의 대표자는 교섭 단체의 협의 요청에 성실히 응하여야 합니다.

### 8. 고충 처리 및 신문고 제도

- 우리는 임직원이 윤리, 환경, 근로, 노동 및 인권, 안전보건 등의 법률 위반 사실을 인지하거나 이와 관련한 개인의 권익이 침해당할 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리

및 신고 제도를 운영합니다.

- 임직원의 신고 사실은 철저히 기밀로서 유지되며 이러한 신고로 인하여 불합리한 조치를 받지 않도록 보호합니다.

## 제4장 안전보건 경영

### 1. 안전보건 경영 시스템

- 우리는 사업을 영위하는 각 국가의 안전보건 관련 법률 및 규정을 준수하며, 우리의 사업과 관련한 안전보건 인허가 등을 취득하고 유지합니다.
- 우리는 안전보건 경영을 위한 조직, 인력, 계획, 규정, 개선 시스템을 확보하고 운영합니다.

### 2. 안전 관리

- 우리는 사업장의 유해 또는 위험한 기계, 설비 등에 대한 안전성을 철저히 확인하고, 정기적으로 점검합니다.
- 우리는 사업장 내의 안전사고 예방을 위한 안전 장치를 설치하고 이를 관리합니다.
- 우리는 사업장 내에서 스스로를 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급하며, 모든 임직원이 이를 착용한 상태에서 작업에 임하도록 관리 감독합니다.

### 3. 안전 점검 및 개선

- 우리는 사업장 내 작업 공간의 안전 및 위험성 평가를 정기적으로 실시하며, 그 결과에 따라 사업장의 기계, 설비 등을 보완 개선합니다.
- 우리는 임산부, 장애인 등이 안전보건 상 위험도가 높은 업무에 투입되지 않도록 관리합니다.

### 4. 비상 상황 조치

- 우리는 화재, 재해, 집단 감염 사태, 안전 사고 등 비상상황 발생 시 조치를 위한 계획을 수립하며, 이러한 계획에 따라 주기적으로 대응 훈련을 실시합니다.
- 우리는 비상상황이 발생할 경우를 대비하여 탈출 경로, 유도등, 감지 및 경보기, 소방 시설 등을 갖추고 있으며 이를 정기적으로 점검합니다.

## 5. 사고 발생 방지

- 우리는 산업재해 또는 질병 발생을 관리하는 체계를 갖추고 있으며, 이러한 상황이 발생할 경우 즉시 작업을 중지시키고 임직원이 안전하게 대피할 수 있도록 조치합니다.
- 우리는 산업재해 또는 질병이 발생할 경우 원인을 조사하고 재발 방지를 위해 노력합니다.

## 6. 보건 위생 관리

- 우리는 임직원에게 휴게실, 화장실, 식당 등을 제공하며 해당 시설의 위생을 관리합니다.
- 우리는 임직원이 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 근무 공간에 냉난방 시설, 조명, 안전 표지 등을 비치합니다.
- 우리는 건강검진과 관련한 법률에 따라 임직원에게 정기적인 일반 또는 특수 건강검진을 제공하며, 그 결과에 따라 근무 공간, 조건 등을 적절히 조정합니다.

2023년 2월 24일

국도화학주식회사

대표이사 회장 이 시 창